

AKADEMSKI SINDIKAT

STATUT

Zagreb, 17. ožujka 2023.

SADRŽAJ

I.	OSNOVNE ODREDBE O SINDIKATU	3
	Odredba predmeta statuta.....	3
	Identitet i pravna osobnost Sindikata.....	3
	Predstavljanje i zastupanje Sindikata.....	3
II.	SVRHA I DJELOVANJE SINDIKATA.....	4
	Načela djelovanja Sindikata	4
	Ciljevi i dužnosti Sindikata	4
	Poslovno djelovanje Sindikata	5
	Način ostvarivanja ciljeva i interesa Sindikata	5
III.	ČLANSTVO U SINDIKATU	6
	Stupanje u članstvo	6
	Prava i obveze članova.....	7
	Prestanak članstva.....	7
IV.	USTROJ SINDIKATA	8
	Skupština Sindikata	8
	Predsjednik Sindikata	8
	Predsjedništvo	10
	Potpredsjednici i zamjenik Sindikata.....	11
	Podružnica	11
	Povjerenik i povjereništvo	11
	Savjet Sindikata	13
	Nadzorni odbor.....	13
	Časni sud	14
V.	ODLUČIVANJE U SINDIKATU	14
VI.	IZBORI U SINDIKATU	15
VII.	FINANCIRANJE U SINDIKATU	16
VIII.	ZAVRŠNE ODREDBE	17

I. OSNOVNE ODREDBE O SINDIKATU

Odredba predmeta statuta

Članak 1.

- (1) Za Akademski sindikat (u daljnjem tekstu: Sindikat) ovim se Statutom utvrđuju odredbe o organizacijskom identitetu, nazivu, sjedištu i izgledu pečata Sindikata, zastupanju Sindikata, načelima djelovanja, svrsi i ciljevima Sindikata, djelatnostima kojima se ostvaruju ciljevi, načinu osiguravanja javnosti djelovanja Sindikata, uvjetima i načinu učlanjivanja, kao i prestanku članstva, pravima, ovlastima, obvezama i stegovnoj odgovornosti članova i načinu vođenja popisa članova, ustrojstvu i tijelima Sindikata, njihovu sastavu i načinu sazivanja sjednica, izboru, opozivu, ovlastima, načinu odlučivanja i trajanju mandata članova izabranih na funkcije Sindikata, načinu sazivanja skupštine u slučaju isteka mandata, razrješavanju sukoba interesa, prestanku postojanja Sindikata, financiranju aktivnosti Sindikata, imovini, načinu stjecanja i raspolaganja imovinom, postupku s imovinom u slučaju prestanka postojanja Sindikata, načinu rješavanja sporova i sukoba interesa unutar Sindikata te o drugim pitanjima koja su važna za rad Sindikata.
- (2) Izrazi i pojmovni sklopovi koji se koriste u tekstu ovoga Statuta, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na ženski i muški rod.

Identitet i pravna osobnost Sindikata

Članak 2.

- (1) Naziv sindikata glasi: **Akademski sindikat**.
- (2) Naziv Sindikata na engleskom jeziku glasi: **Academic Union**.
- (3) Skraćeni naziv Sindikata na hrvatskom jeziku glasi **AS**, a na engleskom jeziku glasi **AU**.

Članak 3.

- (1) Sindikat je samostalna, nedržavna i nestranačka interesna organizacija građana sa svojstvom pravne osobe koja djeluje na području Republike Hrvatske.
- (2) Ustrojbene jedinice Sindikata nemaju status pravne osobe.

Članak 4.

- (1) Sjedište Sindikata nalazi se u Zagrebu.

Članak 5.

- (1) Sindikat ima žig okrugloga oblika s punim nazivom Sindikata.

Predstavljanje i zastupanje Sindikata

Članak 6.

- (1) Sindikat zastupaju predsjednik Sindikata te ga mogu zastupati i drugi članovi Sindikata na temelju odluke Predsjedništva i prema pisanoj punomoći predsjednika Sindikata.

- (2) Sindikat predstavljaju predsjednik i potpredsjednici Sindikata te predsjednik Skupštine i predsjednik Savjeta Sindikata.

II. SVRHA I DJELOVANJE SINDIKATA

Načela djelovanja Sindikata

Članak 7.

- (1) Djelovanje Sindikata određuju sljedeća načela:
- a) jednakopravnost osoba bez obzira na rodnospolnu, rasnu, etničku, političku, vjersku i društveno-gospodarsku pripadnost;
 - b) demokratsko postupanje u radu, suradnji i odlučivanju;
 - c) neovisnost o radu od političkih, vjerskih i drugih zajednica, skupina i stranaka, trgovačkih društava i poslodavaca, te drugih sindikata;
 - d) sloboda sindikalnog organiziranja i dobrovoljnog udruživanja s drugim sindikalnim organizacijama u zajedničkim akcijama zbog lakšega ostvarenja ciljeva i izvršavanja dužnosti;
 - e) solidarnost sa sindikalnim članstvom i drugim sindikatima;
 - f) društvena suradnja i pravedna raspodjela odgovornosti u odnosima s političkim, vjerskim i drugim zajednicama, skupinama i strankama, državnim tijelima te trgovačkim društvima i poslodavcima;
 - g) društveno-gospodarska i radnopravna pravednost;
 - h) javnost i transparentnost rada u svim aspektima koji ne povređuju Statut ili načela djelovanja i ne priječe ostvarivanje ciljeva i izvršavanja dužnosti određenih Statutom.

Ciljevi i dužnosti Sindikata

Članak 8.

- (1) Djelovanje Sindikata određeno je sljedećim ciljevima i dužnostima:
- a) promicanje i očuvanje identiteta Republike Hrvatske kao pravne, demokratske i socijalne države, ljudskih sloboda i prava te međusobne jednakosti i jednakopravnosti lišene diskriminacije prema rodnoj, rasnoj, etničkoj, političkoj, vjerskoj i društveno-gospodarskoj pripadnosti, te promicanje prava na slobodno interesno i poslovno sindikalno organiziranje u svrhu kulturnog i gospodarskog razvoja svih područja društva a posebice sustava visokog obrazovanja, znanosti i umjetničke djelatnosti u visokom obrazovanju;
 - b) osiguravanje, unaprjeđivanje i šticeenje socijalnih, radničkih i sindikalnih prava, dostojanstva i ugleda radnika i radnog standarda, s posebnom posvećenošću sustavu znanosti i visokog obrazovanja, te materijalnih, socijalnih i profesionalnih interesa i kompetencija radnika u sustavu visokog obrazovanja, znanosti i umjetničke djelatnosti u visokom obrazovanju;
 - c) osiguravanje, unaprjeđivanje i šticeenje akademskih sloboda, autonomije šire znanstvene i umjetničke zajednice, s posebnom posvećenošću zalaganju za samostalno i neuvjetovano istraživanje i poučavanje određeno prirodom znanstvene i umjetničke spoznaje kao općeljudskog dobra;
 - d) promicanje svijesti o uvjetima rada i napretku radnih standarda i usklađivanje sustava znanosti i umjetničke djelatnosti u visokom obrazovanju s važnim tuzemnim i međunarodnim dokumentima, strategijama, preporukama, deklaracijama i konvencijama relevantnim za status radnika, odnosno dobrim praksama, s posebnom osjetljivošću prema slobodi udruživanja i kolektivnog pregovaranja, uključujući zaključivanja kolektivnih ugovora zbog ostvarenja općih ciljeva svih sudionika sustava i posebnih interesa članova Sindikata te organiziranja i provedbe

štrajka i srodnih oblika organiziranog kolektivnog obustavljanja rada u svrhu ostvarenja nužnih ekonomskih i socijalnih uvjeta utemeljenih na općevrijedećim načelima pravednog poslovanja i dobroga življenja;

- e) sudjelovanje i doprinos u tvorbi i provedbi smjernica, preporuka, politika i zakona izravno ili neizravno vezanih za sustav visokog obrazovanja, znanosti i umjetničke djelatnosti u visokom obrazovanju, naročito u aspektu djelatnog premrežavanja gospodarstva s istraživanjem i poučavanjem u znanosti i umjetnosti;
- f) zalaganje za sustav dostatnog javnog financiranja visokog obrazovanja, znanosti i umjetničke djelatnosti u sustavu visokog obrazovanja razmjerno postignutim rezultatima te prakse jačanja nacionalnih javnih ustanova i temeljne podržavajuće infrastrukture;
- g) zalaganje za jednakopravnost i boljitak svih znanstvenih, umjetničkih, interdisciplinarnih te transdisciplinarnih područja i njihovih posebnih polja, grana i disciplina u sustavu znanosti i visokog obrazovanja i umjetnosti s posebnim obzirom na njihove imanentne posebnosti;
- h) zalaganje za ustavno, zakonito, pravedno postupanje i podržavanje borbe protiv korupcije.

Poslovno djelovanje Sindikata

Članak 9.

- (1) Osnovne skupine poslova u Sindikatu su:
 - a) Sindikalni i politički, stručni i obrazovni, projektni i organizacijski, obavještajni, pa upravni i kadrovski i izvršni i računovodstveni;
 - b) sindikalni i politički poslovi, pod čime se podrazumijevaju pripreme i provođenja sindikalnih smjernica, preporuka, politika i zakona, kao i predstavljanja, zastupanja i sindikalnih akcija i drugih aktivnosti, pregovaranja o statusu radnika, radničkom standardu, plaćama, beneficijama i kolektivnim ugovorima, te razvijanja suradnji na tuzemnom i međunarodnom planu s raznorodnim zajednicama;
 - c) stručni i obrazovni poslovi, pod čime se podrazumijeva rad na sindikalno-političkim sadržajima poput preporuka i zakona, istraživanje i procjenjivanje stanja, obrazovanje o radničkim, socijalnim i sindikalnim pravima, humanitarni rad i poslovi te aktivnosti solidarizacije;
 - d) projektni i organizacijski poslovi, pod čime se podrazumijevaju pripreme i provođenja akcijskih planova, projekata, prosvjeda, štrajkova i srodnih aktivnosti pokrenutih u svrhu ispunjenja ciljeva i dužnosti Sindikata;
 - e) poslovi informiranja, pod čime se podrazumijeva obavještavanje članova i javnosti o aktivnostima Sindikata i događanjima na društvenom planu, te poslovi odnosa s javnošću.
 - f) izvršni i računovodstveni poslovi, pod čime se podrazumijevaju računovodstvo, natječajni poslovi, informacijsko-tehnički, administrativni i drugi srodni poslovi osiguranja temeljne održivosti funkcioniranja Sindikata.

Načini ostvarivanja ciljeva i interesa Sindikata

Članak 10.

- (1) Ostvarivanje ciljeva Sindikata i zaštita materijalnih, socijalnih i radnopravnih interesa članstva provodi se na sljedeće načine:
 - a) zastupanjem članstva pri raznorodnim oblicima pregovaranja s državnim i drugim ustanovama i tijelima, organizacijama i zajednicama;
 - b) obavještajnom aktivnošću, istupanjem pred medije, razvojem odnosa s javnošću i senzibiliziranje javnosti za određene teme
 - c) obrazovanjem članova
 - d) zauzimanjem kod relevantnih grupa i pojedinaca;
 - e) javnim prosvjedima, štrajkom i srodnim aktivnostima;

- f) besplatnom pravnom zaštitom iz područja radnog prava
- g) novčanom potporom na temelju solidarnosti ili iz štrajkaškoga i drugih fondova;
- h) ugovaranjem komercijalnih pogodnosti i jačanjem dodatne socijalne sigurnosti članstva;
- i) drugim načinima.

Članak 11.

- (1) Sindikat može vlastitim sredstvima osnovati trgovačko društvo te općenito poduzetnički djelovati u skladu sa zakonom.
- (2) Sindikat može pravne osobe iz prethodnoga stavka osnovati u suradnji s drugim pravnim i fizičkim osobama.

Članak 12.

- (1) Štrajk je posljednje sredstvo u borbi za interese članova i pokreće se kada ne postoji primjerene alternative.
- (2) Sindikat prepoznaje dva temeljna oblika štrajka:
 - a) opći štrajk, koji se odvija na nacionalnoj razini;
 - b) poseban štrajk, koji provodi dio članstva poput regionalnog štrajka, podružničkog štrajka, odbornog i klupskog štrajka i drugo.
- (3) Konačnu odluku o štrajku donosi Predsjedništvo.

III. ČLANSTVO U SINDIKATU

Stupanje u članstvo

Članak 13.

- (1) Članom Sindikata može postati punoljetna osoba u radnom odnosu u hrvatskom javnom sustavu znanosti i visokog obrazovanja s hrvatskim ili stranim državljanstvom.
- (2) Članom Sindikata može postati i punoljetna osoba koja nije zaposlena u hrvatskom javnom sustavu znanosti i visokoga obrazovanja, ali je zaposlena u srodnoj djelatnosti poput knjižničara i sl.
- (3) Članom Sindikata može postati umirovljenik sustava visokog obrazovanja i znanosti.
- (4) O mogućem članstvu kategorija koje ovdje nisu spomenute odlučuje Predsjedništvo.
- (5) Članstvo u Sindikatu ne isključuje članstvo u bilo kojoj drugoj organizaciji, uključujući i druge sindikate, pod uvjetom da takvo članstvo ne proturječi ciljevima i načelima Sindikata.
- (6) Prijem u članstvo razmatra i o tome odluku donosi povjerenik podružnice.

Članak 14.

- (1) Predsjedništvo može proglasiti počasnim članovima Sindikata članove i osobe zaslužne za poboljšanje položaja i za unapređenje sustava visokog obrazovanja i znanosti, uključujući i osobe koje nisu članovi Sindikata.
- (2) Počasni članovi ne plaćaju članarinu.
- (3) Utemeljitelji Sindikata uživaju status počasnog člana i plaćaju članarinu dok su zaposleni u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.

Prava i obveze članova

Članak 15.

- (1) Svaki član ima sljedeća prava:
 - a) sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima osobno ili preko izabраниh zastupnika;
 - b) birati i biti biran u tijela Sindikata;
 - c) biti obavještavan o radu Sindikata;
 - d) davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu Sindikata;
 - e) predlagati aktivnosti, planove i programe Sindikata;
 - f) uživati pogodnosti koje Sindikat pruža ili izbori svojim članovima.
- (2) Svaki član ima sljedeće obveze:
 - a) prihvatiti ciljeve, načela djelovanja, dužnosti i djelatnosti Sindikata utvrđene ovim Statutom te potpomagati njihovo ostvarivanje;
 - b) pridržavati se Statuta i drugih akata;
 - c) njegovati i podizati ugled Sindikata;
 - d) sudjelovati u izvršenju obvezujućih odluka tijela Sindikata;
 - e) redovito plaćati članarinu.

Članak 16.

- (1) Član ima pravo na zaštitu Sindikata u svima opravdanim slučajevima vezanim za odluke poslodavca i vlastite zahtjeve te u slučajevima sporenja s poslodavcem.
- (2) Član ima pravo izabrati osobu iz povjereništva koja će se u ime Sindikata za njega zauzeti u slučajevima iz stavka 1. ovog članka.
- (3) Član ima pravo na pravnu pomoć Sindikata iz područja radnog prava, uključujući i zastupanje pred poslodavcem i na sudu.

Članak 17.

- (1) Članom se postaje dobrovoljnim ispunjenjem pristupnice, čime se prihvaćaju sve obveze iz čl. 15. ovoga Statuta.

Prestanak članstva

Članak 18.

- (1) Članstvo prestaje:
 - dobrovoljnim istupanjem iz članstva putem izjave;
 - brisanjem iz članstva radi neredovitog plaćanja članarine nakon prestanka statusa punopravnoga člana i pisanoga upozorenja;
 - isključenjem člana prema stegovnoj odgovornosti;
 - prestankom postojanja ustanove čijem članstvu pripada;
 - smrću člana.
- (2) Neredovitim plaćanjem članarine smatra se zaostatak dulji od tri mjeseca, osim u slučajevima kada član koristi dopust prema propisima kojima se uređuju roditeljske potpore, privremeno je nesposoban za rad, prelazi u drugu ustanovu te u drugim opravdanim slučajevima.
- (3) Isključivanje člana razmatra i odluku o tome donosi Predsjedništvo.
- (4) Isključeni ili samovoljno iščlanjeni član ne može se ponovno učlaniti prije isteka šest mjeseci od datuma kada mu je članstvo prestalo, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje Predsjedništvo.
- (5) Član ima pravo žalbe na odluku iz stavka 2. u roku od 30 dana od prijema žalbe.

IV. USTROJ SINDIKATA

Skupština Sindikata

Članak 19.

- (1) Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata.
- (2) Skupštinu se saziva najmanje jednom godišnje. Skupštinu saziva predsjednik Skupštine ili predsjednik Sindikata.
- (3) Izvanrednu sjednicu Skupštine može se sazvati zbog odlučivanja u hitnim odnosno izvanrednim okolnostima, a može je sazvati predsjednik Sindikata uz podršku Predsjedništva. Poziv na sjednicu Skupštine, s priloženim dnevnim redom i radnim materijalima, upućuje se članovima Sindikata najkasnije sedam dana prije održavanja sjednice putem pošte, elektroničke pošte ili na drugi odgovarajući način.
- (4) Skupština može pravovaljano odlučivati ako je u trenutku donošenja odluke nazočno više od polovice članova Skupštine.
- (5) Ako sjednici nije nazočna potrebna većina, sjednica se odgađa za 30 minuta, a nakon toga Skupština može donositi pravovaljane odluke ako je na sjednici nazočna najmanje jedna četvrtina članova Skupštine pri čemu se odluke donose dvotrećinskom većinom nazočnih članova Skupštine.
- (6) Ako na redovitom zasjedanju Skupštine nema kvoruma, Skupštinu se ponovno saziva najkasnije u razdoblju od šest mjeseci.
- (7) Redovitim sjednicama Skupštine predsjedava predsjednik Skupštine.
- (8) Izbornim sjednicama Skupštine predsjedava radno predsjedništvo koje na prijedlog članova bira Skupština.
- (9) Radno predsjedništvo čine najviše tri člana, pri čemu jedan od članova može biti zapisničar. Skupština bira i dva ovjerovitelja zapisnika.
- (10) Zapisničar vodi i potpisuje zapisnik sjednice Skupštine, a ovjeravaju ga ovjerovitelji.

Članak 20.

- (1) Skupština Sindikata ima sljedeće ovlasti:
 - a) usvaja novi Statut te izmjene i dopune Statuta natpolovičnom većinom nazočnih članova Skupštine;
 - b) bira tajnim glasovanjem na četiri godine predsjednika Skupštine, predsjednika Sindikata, članove Predsjedništva, Nadzornog odbora i Časnog suda Sindikata;
 - c) usvaja program rada Sindikata i utvrđuje opću politiku i strategiju Sindikata;
 - d) usvaja izvješća: o radu, financijsko izvješće i izvješće Nadzornoga odbora te razmatra sveukupni rad Sindikata u proteklom razdoblju;
 - e) raspušta Sindikat;
 - f) može odlučivati o bilo kojem drugom pitanju i pitanju iz djelokruga svojih tijela.

Članak 21.

- (1) Članovi Skupštine su svi izabrani povjerenici na izborima u podružnicama i članovi Predsjedništva, Nadzornog odbora i Časnog suda sindikata.
- (2) Povjerenik koji je spriječen u dolasku na Skupštinu ima pravo i obvezu imenovati svoju zamjenu iz članova povjereništva svoje podružnice.

Predsjednik Sindikata

Članak 22.

- (1) Predsjednik Sindikata prema funkciji je predsjednik Predsjedništva i član Savjeta Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata ima sljedeće ovlasti:
 - a) saziva i vodi sjednice Predsjedništva;
 - b) prati poštivanje Statuta i odluke Skupštine;
 - c) predstavlja i promiče Sindikat, njegove ciljeve, opći program i politiku te znanstvenu i obrazovnu politiku;
 - d) sudjeluje u kreiranju strategije Sindikata, znanstvene i obrazovne politike i nadzire njihovo provođenje;
 - e) brine o ugledu Sindikata i štiti dostojanstvo njegovih tijela i članova;
 - f) može preuzimati i druga ovlaštenja prema odluci odgovarajućih tijela Sindikata i uz vlastiti pristanak;
 - g) obavlja druge poslove i zaduženja iz njegovih ovlasti prema ovom Statutu.
- (3) Predsjednika Sindikata u njegovoj odsutnosti zamjenjuje zamjenik predsjednika, a ako je i on odsutan, zamjenjuje ga jedan od potpredsjednika kojeg ovlasti predsjednik.

Članak 23.

- (1) Predsjednik Sindikata ima pravo veta na sve odluke svih tijela Sindikata ako smatra da su one u suprotnosti sa zakonom ili drugim propisima i Statutom.
- (2) U sporu o opravdanosti veta odluku donosi Časni sud Sindikata u roku od 30 dana od primitka predmeta na razmatranje.
- (3) U slučaju daljnjeg kršenja Statuta unatoč vetu i odluci Časnog suda Sindikata koja potvrđuje veto, predsjednik Sindikata raspustit će tijela na čiju je odluku uložio veto, preuzeti ingerencije raspuštenih tijela te u roku od 60 dana sazvati izvanrednu Skupštinu ako je morao raspustiti Predsjedništvo.

Članak 24.

- (1) Skupština bira predsjednika Sindikata na mandat od četiri godine.
- (2) Predsjednik Sindikata bira se iz redova članova Sindikata u zvanju koje nije niže od izvanrednog profesora ili višeg znanstvenoga suradnika.
- (3) Predsjednik Sindikata izabran je ako je dobio natpolovičnu većinu važećih glasova.
- (4) Ako na Skupštini predsjednik Sindikata nije izabran, Predsjedništvo će imenovati obnašatelja dužnosti predsjednika koji mora sazvati skupštinu na kojoj će se izbori ponoviti u roku od najviše godinu dana.

Članak 25.

- (1) Predsjednik Sindikata odgovara za svoj rad Skupštini.
- (2) Na potpisani zahtjev najmanje trećine članova Skupštine mora se pokrenuti postupak opoziva predsjednika Sindikata.
- (3) Opoziv se provodi tajnim glasovanjem na izvanrednoj Skupštini, a smatra se da je predsjednik opozvan ako mu je povjerenje uskratilo više od polovice broja članova Skupštine, u kojem se slučaju na istoj Skupštini imenuje obnašatelj dužnosti predsjednika na rok od najduže godinu dana.

Članak 26.

- (1) Skupština može na prijedlog Predsjedništva imenovati počasnog predsjednika Sindikata.
- (2) Počasni predsjednik može biti utemeljitelj Sindikata ili bivši predsjednik Sindikata.
- (3) Počasni predsjednik ima status člana Sindikata, a prema funkciji član je Predsjedništva Sindikata.

Predsjedništvo

Članak 27.

- (1) Predsjedništvo Sindikata je izvršno tijelo.
- (2) Predsjednik Sindikata istodobno je i predsjednik Predsjedništva koji vodi i saziva njegove sjednice.
- (3) Predsjedništvo se sastaje prema potrebi, a najmanje četiri puta godišnje.

Članak 28.

- (1) Predsjedništvo obavlja sljedeće zadatke u funkciji izvornih ovlaštenja Skupštine:
 - a) predlaže izmjene i dopune Statuta i priprema prijedlog novoga Statuta;
 - b) predlaže Skupštini politiku i strategiju djelovanja;
- (2) U svojoj izvornoj nadležnosti Predsjedništvo ima sljedeće ovlasti:
 - 1) Sindikalna politika:
 - a) vodi opću sindikalnu politiku u okviru usklađene strategije i smjernica Skupštine;
 - b) utvrđuje metode i taktiku sindikalnoga djelovanja;
 - c) donosi odluku o štrajku;
 - d) odlučuje o stajalištima Sindikata o tekućim političkim zbivanjima u duhu načela, ciljeva i dužnosti Sindikata;
 - 2) Organizacija, podružnice i pravilnici:
 - a) bavi se stanjem u podružnicama i ustrojem Sindikata;
 - b) prima i isključuje podružnice;
 - c) donosi odluku o isključenju člana i odlučuje o ostalima statusnim pitanjima članstva u podružnici.
 - d) imenuje, opoziva i smjenjuje povjerenike;
 - e) odlučuje o reorganizaciji pojedinih podružnica i brine o njihovom radu;
 - f) donosi pravilnike predviđene ovim Statutom i usvaja druge akte;
 - g) odlučuje o priznanjima i nagradama članovima, povjerenicima i drugim osobama zaslužnima za Sindikat
 - 3) Imenovanja i izbori:
 - a) predlaže članove pregovaračkih timova.
 - b) Predsjedništvo imenuje predsjednika i članove Savjeta.
 - 4) Financije
 - a) preispituje, razmatra i predlaže visinu članarine i njezinu raspodjelu;
 - b) vodi financijsku politiku Sindikata.
- (3) Predsjedništvo obavlja i ostale poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta i druge poslove koji pripadaju u njegovu nadležnost.

Članak 29.

- (1) Predsjedništvo se konstituira na razdoblje od četiri godine.
- (2) Mandat Predsjedništva traje do konstituiranja novog Predsjedništva na konstituirajućoj sjednici.
- (3) Predsjedništvo čine predsjednik Sindikata, predsjednik Skupštine, predsjednik Savjeta, potpredsjednici te ostali članovi.

- (4) Predsjedništvo Sindikata odgovara za svoj rad Skupštini.
- (5) Predsjedništvo može raditi u radnim tijelima.
- (6) Članove radnih tijela imenuje Predsjedništvo iz svojih redova, iz redova članova Skupštine i Savjeta, i ostalih članova Sindikata te prema potrebi i od nečlanova Sindikata.

Potpredsjednici i zamjenik predsjednika

Članak 30.

- (1) Članovi Predsjedništva među sobom biraju potpredsjednike Sindikata.
- (2) Predsjedništvo jednog od potpredsjednika bira za zamjenika predsjednika koji zamjenjuje predsjednika Sindikata u njegovoj odsutnosti.
- (3) Potpredsjednici vode jedno od resora djelovanja Sindikata.
- (4) O broju i sadržaju resora za koji se imenuju potpredsjednici odlučuje Predsjedništvo na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (5) Potpredsjednici odgovaraju za svoj rad Predsjedništvu i predsjedniku Sindikata.
- (6) Predsjedništvo broji 7-9 članova.

Podružnica

Članak 31.

- (1) Osnovna organizacijska jedinica Sindikata je podružnica.
- (2) U svakoj ustanovi uspostavlja se u pravilu jedna podružnica.
- (3) Podružnica se može formirati ako ima najmanje pet članova.
- (4) Ako u ustanovi nema dovoljno članova za formiranje samostalne podružnice članstvo se sindikalno organizira u teritorijalno ili funkcionalno najbližoj podružnici.

Članak 32.

- (1) U podružnici članstvo štiti svoja prava i ostvaruje ciljeve Sindikata provođenjem odluka viših tijela Sindikata i samostalnim djelovanjem u domeni zaštite i unapređenja neposrednih interesa članova udruženih u podružnicu.

Povjerenik i povjereništvo

Članak 33.

- (1) Tijelo upravljanja, odlučivanja, predstavljanja i zastupanja podružnice je povjerenik.
- (2) Povjerenik obavlja sljedeće dužnosti i ima sljedeće ovlasti:
 - a) rad u višim tijelima i zastupanje podružnice;
 - b) nazočnost na sastancima viših tijela čiji je član;
 - c) briga o provedbi svih odluka viših tijela u svojoj podružnici;
 - d) poznavanje akata Sindikata;
 - e) zastupanje članova podružnice i nastupanje pred poslodavcem u ime podružnice i u ime pojedinih članova;
 - f) upravljanje podružnicom i organiziranje rada podružnice;
 - g) ažurno informiranje članstva o svim aktivnostima Sindikata;
 - h) odlučivanje u ime podružnice;
 - i) odlučivanje o statusnim pitanjima članova – učlanjenja i isključenja;
 - j) briga i nadzor nad urednim vođenjem evidencije članstva;

- k) obavljanje ostalih poslova koji djelokrugu podružnice.
- (3) Povjerenik može dio ovlasti prenijeti na druge članove povjereništva.

Članak 34.

- (1) Povjereništvo podružnice odlučuje u skladu s ovlastima iz ovoga Statuta i savjetuje povjerenika pri odlučivanju.
- (2) Povjereništvo čini predsjednik, zamjenik i tajnik podružnice.
- (3) Svaki član povjereništva ima obvezu, ako ga neki član podružnice izabere, zauzimati se u opravdanim slučajevima za njegove interese pred upravama ustanova, a ako ocijeni potrebnim zatražiti pomoć tajnika Sindikata.

Članak 35.

- (1) Povjerenik je dužan obavljati funkciju sve dok se ne izabere ili ne imenuje novi povjerenik.
- (2) Mandat povjerenika traje četiri godine.
- (3) Ako postoji više kandidata za glavnoga povjerenika i tajnika, a natpolovična većina članova ne podrži izbor jednog od kandidata, dosadašnji povjerenik raspisat će dodatne izbore na razini podružnice.
- (4) Predsjedništvo može odbiti prijedlog kandidata za povjerenika i do izbora novog imenovati obnašatelja dužnosti povjerenika.

Članak 36.

- (1) Kada povjereniku prestane funkcija prije isteka mandata, povjereništvo će imenovati novoga povjerenika do kraja mandata prethodnika. Ako to ne učini u roku od 15 dana, Predsjedništvo će samostalno imenovati povjerenika.
- (2) Kada se radi o privremenoj odsutnosti povjerenika u razdoblju dužem od šest mjeseci, tada povjereništvo može ovlastiti ili imenovati zamjenika za privremeno obavljanje funkcije povjerenika.
- (3) Kada članovima povjereništva prestane funkcija prije isteka mandata, njihove zamjene imenuje povjerenik.

Članak 37.

- (1) Na inicijativu najmanje trećine članova podružnice ili višeg tijela Sindikata povjereništvo i svi članovi povjereništva mogu biti opozvani ako se za to osobnim tajnim glasovanjem izjasni više od polovice ukupnih članova podružnice.
- (2) Odluku o pokretanju postupka opoziva povjerenika ili povjereništva, odnosno članova povjereništva temeljem inicijative iz prethodnog stavka donosi Predsjedništvo, odnosno predsjednik Sindikata prema njegovom ovlaštenju. Postupak opoziva na podružnici organizira i provodi Predsjedništvo, odnosno predsjednik Sindikata prema njegovom ovlaštenju.

Članak 38.

- (1) Predsjedništvo može smijeniti povjerenika zbog neprovođenja odluka viših tijela, ometanja sindikalnoga rada, neaktivnosti, prekoračenja ovlaštenja, kršenja Statuta, povreda zakonskih normi, djelovanja kojim se narušava ugled Sindikata i drugih razloga iz ovoga Statuta.
- (2) Nakon smjenjivanja Predsjedništvo o razlozima smjenjivanja obvezno izvješćuje članove podružnice.
- (3) Smijenjeni povjerenik ima pravo žalbe Časnom sudu Sindikata, a također to pravo ima i podružnica.

- (4) Predsjedništvo je dužno imenovati obnašatelja dužnosti na mjesto smijenjene osobe za razdoblje dok traje žalbeni postupak.
- (5) Ako i Časni sud Sindikata odluči da je smjena opravdana, tada je Predsjedništvo dužno u roku od 30 dana raspisati nove izbore na podružnici.

Savjet sindikata

Članak 39.

- (1) Savjet Sindikata je savjetodavno tijelo predsjednika i Predsjedništva Sindikata.
- (2) Sjednice Savjeta održavaju se prema potrebi, a saziva ih i vodi predsjednik Savjeta.
- (3) Savjet čine članovi i nečlanovi Sindikata – eksperti iz područja visokog obrazovanja i znanosti.
- (4) Mandat članova Savjeta traje četiri godine i mogu biti izabrani ponovo.
- (5) Uloga Savjeta je da:
 - a) savjetuje Predsjedništvo u donošenju i provođenju politike i strategije sindikalnoga djelovanja;
 - b) savjetuje Predsjedništvo u obavljanju drugih poslova za koje su potrebna posebna stručna znanja i vještine.

Nadzorni odbor

Članak 40.

- (1) Nadzorni odbor sastoji se od triju članova koji se biraju na mandat na četiri godine na Skupštini.
- (2) Predsjednika Nadzornog odbora biraju članovi među sobom na konstituirajućoj sjednici koju saziva predsjednik Sindikata.
- (3) Članstvo u Nadzornom odboru nije spojivo s članstvom u bilo kojem drugom tijelu Sindikata.
- (4) Zaključci Nadzornoga odbora nemaju snagu izvršnih odluka, već samo snagu mišljenja i preporuke ovlaštenim tijelima.
- (5) Na zaključke Nadzornoga odbora žalbu se može uputiti isključivo Časnom sudu Sindikata, koji ima pravo zaključke samostalno razmotriti, a dužnost mu je o svome mišljenju izvijestiti Skupštinu.

Članak 41.

- (1) Nadzorni odbor brine, odnosno daje zaključke o:
 - a) zakonitosti poslovanja u Sindikatu;
 - b) poštivanju Statuta, pravilnika, odluka Skupštine i drugih tijela Sindikata;
 - c) racionalnoj financijskoj politici i poštivanju načela financijskoga poslovanja u Sindikatu, te obavlja nadzor nad radom računovodstva Sindikata.
- (2) Predsjednik Nadzornog odbora i član Nadzornoga odbora kojeg on ovlasti, ima pravo zatražiti periodična financijska izvješća i izvršiti nadzor poslovanja Tajništva s pravom uvida u svu dokumentaciju Sindikata.
- (3) Ako ocijeni potrebnim, Nadzorni odbor može angažirati financijske stručnjake i zahtijevati financijsku reviziju zbog analize cjelokupnoga poslovanja.

Članak 42.

- (1) Ako prije isteka mandata članu Nadzornoga odbora prestane dužnost predsjednik Skupštine može predložiti novog člana iz redova članova na posljednjoj Skupštini.
- (2) Ako član Nadzornoga odbora izostane s triju sastanaka u razdoblju između saziva dvaju redovitih Skupština ili ne obavlja svoja druga važna zaduženja Nadzorni odbor dužan je o tome pisanim putem izvijestiti predsjednika Skupštine koji ga smjenjuje i imenuje obnašatelja dužnosti.

Časni sud

Članak 43.

- (1) Časni sud Sindikata sastoji se od triju članova koji se biraju među članovima koji u javnosti uživaju ugled osobe visokih moralnih načela na razdoblje od četiri godine na sjednici Skupštine.
- (2) Članovi Časnog suda Sindikata među sobom biraju predsjednika.
- (3) Članstvo u Časnom sudu Sindikata nije spojivo s članstvom u bilo kojem drugom tijelu Sindikata.

Članak 44.

- (1) Ako prije isteka mandata članu Časnog suda Sindikata prestane dužnost, predsjednik Skupštine može predložiti novog člana iz redova članova Skupštine.
- (2) Ako član Časnog suda Sindikata izostane s triju sastanaka u razdoblju između saziva dviju Skupština, ili ne obavlja svoja druga važna zaduženja, Časni sud Sindikata dužan je o tome pismeno izvijestiti predsjednika Skupštine koji ga odmah smjenjuje i imenuje obnašatelja dužnosti.

Članak 45.

- (1) Časni sud Sindikata ima sljedeća ovlaštenja:
 - a) ocjenjuje je li odluka nekoga tijela Sindikata u skladu s ovim Statutom;
 - b) rješava sporove oko ovlasti pojedinih tijela;
 - c) odlučuje o žalbama članova, podružnica, povjerenika i viših tijela Sindikata i njihovih članova;
 - d) vodi mirenja i rješava sporove među pojedinim tijelima Sindikata.
- (2) Časni sud Sindikata obavlja i ostale poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta te ostale poslove iz svog djelokruga.
- (3) Ocjenjivanje usklađenosti pojedinih odluka sa Statutom Časni sud Sindikata dužan je provesti na prijedlog bilo kojeg tijela Sindikata, ili na vlastitu inicijativu.
- (4) Ako ustanovi da odluka nije u skladu sa Statutom, Časni sud Sindikata će je ukinuti i o tome izvijestiti predsjednika Sindikata.
- (5) Časni sud može donijeti poslovnik o svom radu.

Članak 46.

- (1) Tajnik Sindikata dužan je:
 - a) pravodobno, uredno i precizno provoditi odluke tijela Sindikata;
 - b) brinuti o funkcioniranju i unutarnjim pitanjima organizacije Sindikata;
 - c) pripremati i organizirati sastanke tijela Sindikata;
 - d) obavljati stručne, administrativne i organizacijsko-operativne poslove Sindikata;
 - e) za svoj rad tajnik odgovara predsjedniku Sindikata

V. ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Članak 47.

- (1) U Sindikatu se odlučivanju može pristupiti ako je u trenutku odlučivanja na sastanku tijela koje donosi odluku prisutno više od polovice njegovih članova.
- (2) Odluke su pravovaljane ako su usvojene natpolovičnom većinom nazočnih.
- (3) Ako je u nekom tijelu glasovanje neriješeno, odlučuje glas predsjednika tijela.

Članak 48.

- (1) Iznimno, odluke se mogu donositi okolovanjem (*per rollam*) bez sazivanja sastanka, elektroničkom poštom ili telefonski te uz obvezno obavještanje svih članova tijela.
- (2) Okolovanje se može provoditi pisanim ili usmenim putem. Ako se provodi usmenim putem, odluka se mora potvrditi na prvom idućem sastanku tijela.
- (3) Odluka okolovanjem smatra se važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnih članova tijela.
- (4) Pravo na provođenje okolovanja ima samo čelnik određenoga tijela.

Članak 49.

- (1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.
- (2) Tajnim glasovanjem odlučuje se na zahtjev čelnika tijela Sindikata koje glasuje ili na zahtjev najmanje trećine nazočnih članova tijela.
- (3) U svim tijelima Sindikat odlučuje se prema načelu jedan član – jedan glas.

Članak 50.

- (1) Rokovi za sve žalbe u Sindikatu iznose 30 dana od prijema odluke, rješenja ili obavijesti, osim ako drugim aktom Sindikata nije drugačije određeno.
- (2) Rok za odlučivanje po žalbama iznosi 60 dana.

VI. IZBORI U SINDIKATU

Članak 51.

- (1) Predsjedništvo raspisuje izbore za predsjednika Sindikata, članove Predsjedništva i Nadzornog odbora i Časni sud.
- (2) Na Skupštini se biraju tijela Sindikata: predsjednik, članovi Predsjedništva, članovi Časnog suda, Nadzorni odbor i predsjednik Skupštine.

Članak 52.

- (1) Predsjedništvo u starom sazivu raspisuje izbore za tijela Sindikata i njima upravlja.
- (2) Izbori se provode tajnim glasovanjem na Izornoj Skupštini.
- (3) Ako je predloženo samo onoliko kandidata koliko ih se bira, izbori se mogu obaviti i javnim izjašnjavanjem na Skupštini.
- (4) Ako je predloženo onoliko kandidata koliko ih se bira, svaki kandidat da bi bio izabran mora dobiti natpolovičnu većinu važećih listića (glasova).
- (5) Ako je predloženo više kandidata nego ih se bira, izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova, osim odstupanja pri izboru predsjednika Sindikata koji mora dobiti natpolovičnu većinu važećih glasova.

Članak 53.

- (1) U svim slučajevima i u svim tijelima kada do prestanka dužnosti dođe prije kraja mandata nova osoba bira se samo na rok do završetka redovnoga mandata prethodnika.

Članak 54.

- (1) Na izbornu funkciju u višim tijelima Sindikata ne mogu biti birani članovi Sindikata koji nisu u radnom odnosu na području koje pokriva Sindikat svojom aktivnošću na zaštiti i zastupanju članova kod poslodavca.

Članak 55.

- (1) Prijedlog za opoziv, smjenjivanje ili suspenziju mora se staviti na glasovanje ako ga predloži najmanje trećina članova (glasova) tijela, čelnik tijela ili neko drugo tijelo, a za donošenje odluke potrebna je natpolovična većina ukupnih glasova tijela.
- (2) Za odluku o opozivu, smjenjivanju i suspenziji čelnika ili člana zbog zloupotrebe ovlaštenja i kršenja pozitivnih propisa, a zbog ostvarenja osobne imovinske koristi ili zbog sprečavanja ustanovljavanja činjenica o istom, dovoljna je natpolovična većina prisutnih.
- (3) Čelnici i članovi bilo kojega tijela Sindikata ili tijelo u cjelini mogu biti opozvani samo od onoga tijela koje ih je izabralo, odnosno imenovalo, ako postoji nezadovoljstvo njihovim radom.
- (4) Čelnika, člana, odnosno tijelo može smijeniti odnosno isključiti tijelo koje ga je izabralo ili imenovalo, a isključivo zbog djelovanja koje šteti ciljevima i dogovorenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja, zloupotrebe položaja, kršenja zakona i Statuta Sindikata ili zbog neprovođenja odluka ovlaštenih tijela.
- (5) Umjesto odluke o smjenjivanju moguće je donijeti privremenu odluku o suspenziji ako postoji opravdana sumnja da bi daljnje djelovanje čelnika ili člana moglo nanijeti štetu radu Sindikata. Suspenzija traje dok se ne utvrde sporne činjenice ili do prvoga idućega sastanka tijela ovlaštenoga za smjenjivanje, ali ne duže od tri mjeseca, nakon čega se mora donijeti ili odluka o smjenjivanju ili ukidanju suspenzije. Odluku o suspenziji donose tijela ovlaštena za smjenjivanje ili tijelo u kojem se čelnik ili član nalazi.
- (6) Opozvani, smijenjeni ili suspendirani čelnik ili član viših tijela Sindikata ima pravo žalbe Časnom sudu Sindikata.

VII. FINANCIRANJE U SINDIKATU

Članak 56.

- (1) Predsjedništvo Sindikatu dužno je voditi financijsko poslovanje na temelju sljedećih načela:
 - a) poslovanje se mora voditi pažnjom dobrog domaćina;
 - b) informiranje ovlaštenih tijela Sindikata o utrošenim sredstvima (načelo javnosti);
 - c) pravo na tajnost samo onda kada bi javno iznošenje podataka o financijskoj snazi Sindikata moglo štetiti ciljevima i planovima Sindikata;
 - d) raspolaganje sredstvima u funkciji učinkovitog ostvarenja ciljeva Sindikata;
 - e) ažurnost, preciznost i urednost.

Članak 57.

- (1) Sindikat može prihode formirati od:
 - a) članarine;
 - b) nepokretne imovine i prodaje osnovnih sredstava;
 - c) rezultata poduzetničke aktivnosti;
 - d) dobrovoljnih priloga, dotacija, donacija i slično;

- e) sredstava poslodavaca;
- f) kamata na štednju i plasmane.

Članak 58.

- (1) Iznos visine članarine koja se doznačuje Sindikatu na prijedlog Predsjednika određuje Predsjedništvo.
- (2) Pri određivanju visine članarine Predsjedništvo treba voditi računa o utjecaju iznosa članarine na životni standard članova, a da se njome mogu i zadovoljiti sve nužne financijske potrebe Sindikata (tekuće poslovanje, sredstva za štrajk, informiranje, investicije, pomoći i dr.).

Članak 69.

- (1) Predsjedništvo je odgovorno su za financijsku politiku Sindikata i urednost financijskog poslovanja.
- (2) Predsjednik Sindikata predlaže, a Predsjedništvo usvaja raspodjelu prihoda u fondove za planirano razdoblje.

Članak 60.

- (1) Sindikat može formirati štrajkaški fond za potrebe materijalne podrške štrajku i sudionicima u štrajku.
- (2) Predsjedništvo odlučuje o formiranju štrajkaškoga fonda i o proporcijama izdvajanja sredstava iz članarine za potrebe Fonda.
- (3) O načinu namjenskoga trošenja sredstava, o očuvanju njegove vrijednosti i oplodnji sredstava Fonda odlučuje Predsjedništvo.
- (4) Sredstva štrajkaškoga fonda mogu se upotrijebiti samo iznimno za druge namjene, ako tako odluči Skupština uz suglasnost predsjednika Sindikata i Predsjedništva.
- (5) Nadzorni odbor osobito brine da se štrajkaški fond formira i da njime raspoláže na zakonit i statutaran način te s pažnjom dobrog domaćina.
- (6) Pravilnik o štrajkaškom fondu, koji na prijedlog predsjednika donosi Predsjedništvo, razrađuje formiranje, kriterije i način upotrebe štrajkaškog fonda, čuvanje tajnosti i druga pitanja koja nisu regulirana Statutom.

Članak 61.

- (1) Sindikat može formirati Poslovni fond kojim se osiguravaju sredstva za tekuće i dugoročno poslovanje Sindikata.
- (2) Sindikat može formirati i Fond solidarnosti zbog pružanja pomoći članovima Sindikata.
- (3) O raspolaganju fondovima odlučuje Predsjedništvo.

Članak 62.

- (1) O financiranju svih troškova i potreba pojedinih tijela Sindikata odlučuje Predsjedništvo.

VIII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 63.

- (1) Tumačenje ovoga Statuta u ovlasti je Predsjedništva Sindikata.

- (2) Predsjednik Sindikata i predsjednik Skupštine Sindikata dužni su pratiti provođenje Statuta i upozoravati na njegovo kršenje.

Članak 64.

- (1) Izmjene i dopune ovog Statuta donose se na Skupštini u formi amandmana, s time da prijedlog treba dostaviti Predsjedništvu najmanje 15 dana prije sjednice Skupštine.

Članak 65.

- (1) Zbog provedbe ovoga Statuta i rješavanja pitanja koja Statutom nisu riješena te radi daljnje razrade pojedinih odredaba, mogu se donositi pravilnici, poslovnici i odluke Predsjedništva.

Članak 66.

- (1) Dio članstva koje se izdvoji iz Sindikata i osnuje novi sindikat ili se priključi drugomu sindikatu nema pravo na udio u imovini Sindikata.

Članak 67.

- (1) Sindikat prestaje radom ako se za to izjasni 90% članova Skupštine ili ako se u 10 godina ne održi niti jedna Skupština Sindikata s kvalificiranim brojem članova za odlučivanje.
- (2) U slučaju prestanka Sindikata sva imovina Sindikata dodijelit će se za unapređenje znanosti, a u skladu s odlukom raspuštajućega Sabora ili odlukom posljednjega Predsjedništva, ako se Skupština ne sastane u kvalificiranom broju.
- (3) Udruživanje s drugim sindikatima prilikom kojega Sindikat gubi pravnu osobnost ne smatra se prestankom rada Sindikata.

Članak 68.

- (1) Ovaj Statut, kao i njegove naknadne izmjene i dopune, stupaju na snagu danom donošenja.
- (2) Skupština Sindikata ovlašćuje Predsjedništvo da izvrši neophodne izmjene i dopune ovoga Statuta koje zatraži nadležno tijelo državne uprave, a u skladu s promjenama propisa ili drugih okolnosti, vodeći računa da se Statut mijenja u najmanjoj mogućoj mjeri.
- (3) Navedene izmjene i dopune trebaju biti potvrđene na prvoj idućoj sjednici Skupštine.